

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРЕЗИДИУМА

29 июня 2011 г.

№ 8-2

г. Благовещенск

О внесении изменений в
Положение об областном конкурсе
«Лучший коллективный договор»

Президиум Федерации профсоюзов Амурской области **постановляет:**

1. Внести в Положение об областном конкурсе «Лучший коллективный договор» изменения и дополнения изложив его в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему Постановлению.

2. Рекомендовать членским организациям ФΠΑО провести разъяснительную работу в первичных профорганизациях об участии в конкурсе.

3. Утвердить состав комиссии по подведению итогов в рамках второго этапа конкурса (приложение № 2).

4. Учредить для победителей конкурса «Лучший коллективный договор» поощрения:

-1 место- диплом и денежная премия 4 тысячи рублей;

-2 место- диплом и денежная премия 3 тысячи рублей;

-3 место- диплом и денежная премия 2 тысячи рублей.

5. Отделу социально-трудовых отношений ФΠΑО через СМИ освещать проведение конкурса «Лучший коллективный договор» на всех этапах.

6. Признать утратившим силу Постановление Президиума ФΠΑО от 25 марта 2009 года № 37-4.

Председатель Федерации профсоюзов
Амурской области

А.Г. Суворов

ПОЛОЖЕНИЕ об областном конкурсе «Лучший коллективный договор»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регламентирует порядок организации, проведения и подведения итогов областного конкурса «Лучший коллективный договор».

1.2. Конкурс “Лучший коллективный договор” проводится Федерацией профсоюзов Амурской области при участии областных отраслевых организаций профсоюзов, первичных профсоюзных организаций и работодателей, заключивших коллективные договоры на текущий год.

1.3. Целями проведения конкурса являются:

- развитие системы социального партнерства;
- повышение роли коллективного договора в регулировании социально-трудовых, экономических и профессиональных отношений, в осуществлении защиты прав работников организации;
- активизация работы профсоюзных организаций по совершенствованию переговорного процесса по заключению коллективных договоров;
- обеспечение законности условий коллективных договоров;
- расширение и закрепление дополнительных гарантий социально-трудовых прав работников через коллективные договоры;
- распространение положительного опыта работы профсоюзных организаций по заключению коллективных договоров;
- обеспечение гласности при заключении, выполнении условий и подведении итогов действующих коллективных договоров;
- выявление коллективных договоров, положения которых значительно превосходят и развивают нормы действующего законодательства и положения действующих отраслевых тарифных соглашений, обеспечивая достойную заработную плату, социальные льготы, гарантии и компенсации работникам.

1.4. В конкурсе принимают участие первичные профсоюзные организации, входящие в состав Федерации профсоюзов Амурской области, или ее членских организаций, численность членов профсоюза которых составляет более половины от общего числа работников организации.

1.5. На конкурс предоставляются договоры, прошедшие уведомительную регистрацию в органе по труду.

1.6. Не допускаются к участию в конкурсе коллективные договоры организации, в которых в течение отчетного периода были допущены несчастные случаи на производстве со смертельным исходом.

II. Организация и проведение конкурса

2.1. Обязательным условием участия в конкурсе является наличие эффективно действующего коллективного договора, а также качество и результативность его разделов, регулярная отчетность о его выполнении на общем собрании или конференции работников.

2.2. Организацию и контроль за ходом проведения конкурса, подведение его итогов осуществляет конкурсная комиссия Федерации профсоюзов Амурской области, которая оказывает методическую и практическую помощь областным отраслевым комитетам профсоюзов, профсоюзным комитетам в организации и проведении конкурса.

Состав комиссии утверждается постановлением Президиума.

2.3. Условия конкурса областные организации профсоюзов доводят до сведения работодателей и профсоюзных комитетов организаций, где работают члены профсоюзов.

2.4. В конкурсе участвуют коллективные договоры, действующие в **отчетном** году.

2.5. **Конкурс проводится в два этапа.**

2.5.1. **Первый этап (отраслевой)** проводится областными организациями профсоюзов среди организаций отрасли до 15 марта года, следующего за отчетным.

Для участия в 1 этапе конкурса, организациями - участниками конкурса направляется в областную организацию профсоюзов следующие документы:

- 1) коллективный договор;
- 2) копии протоколов проведения общих собраний (конференций) работников, заседаний профсоюзного комитета, на которых рассматривался вопрос о ходе выполнения коллективного договора;
- 3) пояснительную записку, которая должна содержать следующую информацию:
 - полное наименование учреждения;
 - Ф.И.О. (полностью) председателя первичной профсоюзной организации;
 - Ф.И.О. (полностью) руководителя организации, работников которой объединяет соответствующая первичная профсоюзная организация;
 - число работающих, в том числе женщин, молодежи (до 35 лет);
 - число членов профсоюза, в том числе молодежи (до 35 лет), неработающих пенсионеров;
 - перечень дополнительных льгот и гарантий, предоставляемых работникам в соответствии с коллективным договором;
 - какие пункты КД не выполнены, причины невыполнения;
 - сведения о проводимом контроле за выполнением коллективного договора.

К пояснительной записке необходимо приложить документы, подтверждающие выполнение коллективного договора.

Областные организации профсоюзов определяют победителей и принимают решение о награждении.

Коллективный договор, признанный лучшим в отрасли по итогам 1 этапа конкурса, направляется областной организацией профсоюза вместе с решением своего выборного органа и всеми документами, поступившими от соответствующей первичной профсоюзной организацией, в комиссию по подведению итогов конкурса для участия во втором этапе конкурса **до 23 марта года, следующего за отчетным.**

2.5.2. В рамках проведения **второго этапа** с 16 марта по 1 мая года, следующего за отчетным, комиссия по подведению итогов конкурса осуществляет рассмотрение поступивших коллективных договоров, включая их экспертизу по балльной системе по установленной форме (приложение № 1 к Положению), с привлечением специалистов отделов аппарата Федерации профсоюзов Амурской области.

Комиссия вправе направлять членов комиссии и экспертов в организации, представившие коллективные договоры на конкурс, для ознакомления с фактическим положением дел колдоговорного регулирования социально-трудовых отношений в организации.

2.6. Решения комиссии принимаются большинством голосов и оформляются протоколом.

Заседание комиссии по подведению итогов конкурса считается правомочным при участии не менее половины членов.

2.7. Победители конкурса определяются комиссией по двум группам:

I группа – коллективные договоры предприятий, учреждений, организаций бюджетной сферы (с присуждением 1, 2, 3 мест);

II группа – коллективные договоры предприятий, учреждений, организаций производственной сферы (с присуждением 1, 2, 3 мест).

2.8. Итоги конкурса публикуются в СМИ.

2.9. Поощрение победителей.

При подведении итогов определяются три призовых места в каждой группе конкурсантов в зависимости от количества набранных баллов.

Победители конкурса (первичные профсоюзные организации) награждаются Дипломами и денежными премиями в следующих размерах:

- 1 место- 4 тысячи рублей;
- 2 место- 3 тысячи рублей;
- 3 место- 2 тысячи рублей.

Ведомость экспертизы коллективного договора

(наименование организации)

Численность работающих (человек) _____, в т.ч. женщин _____, молодежи (до 35 лет) _____

Численность членов профсоюза (человек) _____, в т. ч. молодежи (до 35 лет) _____, неработающих пенсионеров (ветеранов) _____

Критерии оценки коллективного договора	Максимальная оценка, баллов	Фактическая оценка по результатам экспертизы соответствующего отдела ФПАО	Решение комиссии
1.	2.	3.	4.
1. Отсутствие некорректных формулировок, в том числе ухудшающих положение работников; допускающих неоднозначное толкование; ухудшающих права первичной профсоюзной организации (минус 10 баллов за каждое положение).	50		
2. Включение положений, предусматривающих гарантии деятельности профсоюзного комитета	+ 20 за каждое положение		
3. Полнота включения положений, которые в соответствии с трудовым законодательством регулируются коллективным договором	50		
4. Объем дополнительных социально-экономических гарантий работникам по сравнению с действующим законодательством и иными правовыми актами, содержащими нормы трудового права	+ 20 за каждую дополнительную гарантию		
5. Включение в коллективный договор положений, направленных на социальную защиту молодежи	50		
6. Наличие всех необходимых в коллективном договоре приложений.	100		
7. Установление в коллективном договоре порядка проведения индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги	50		
8. Закрепление в коллективном договоре систем оплаты труда,	100		

включая формы, размеры ставок (окладов), соотношение в их размерах между отдельными категориями работников, системы, условия и порядок премирования.			
9. Выделение средств целевого назначения на создание и совершенствование системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров.	50		
10. Наличие и выполнение раздела «Охрана труда и экологическая безопасность»	50		
11. Обязательства по аттестации рабочих мест по условиям труда	50		
12. Организация контроля за реализацией положений коллективного договора	20		
13. Ознакомление работников с коллективным договором.	30		
14. Подведение итогов выполнения коллективного договора на общем собрании (конференции) работников	30		
15. Выполнение коллективного договора (за каждое невыполненное обязательство минус 10 баллов)	100		
Общее количество баллов:			

Подписи заведующих отделами, проводивших экспертизу:

Председатель комиссии по подведению итогов конкурса
«Лучший коллективный договор»

_____ (ФИО)

